

## ELŐTERJESZTÉS

### Újhartyán Város Német Nemzetiségi Önkormányzata Képviselő-testületének 2015. augusztus 25-i ülésére 4. napirendhez

<b><u>Tárgy:</u></b>	<b>CAFETÉRIA megtárgyalása</b>
<b><u>Előterjesztő:</u></b>	Lauter Antal elnök
<b><u>Előkészítő:</u></b>	Göndörné Frajka Gabriella jegyző Tóth Anikó pénzügyi vezető
<b><u>Szavazás módja:</u></b>	egyszerű többség

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A munkáltató döntése, hogy cafetériát biztosít e dolgozóinak. Ha igen meg kell állapítani az éves keretet, ami után adó és járulékot kell fizetni a munkáltató.

A Köztisztviselők cafetéria juttatás kerete: Bruttó 200.000.- Ft/év/fő + járulékai, amit a munkáltató fizet (70.080.-Ft/év/fő), ezt vettem alapul a közalkalmazottaknál is. Amennyiben bevezetésre kerül, nem lehet különbséget tenni pedagógus és nem pedagógus dolgozó között, azt egységesen kell bevezetni.

#### **A cafeteria rendszer alapelemei:**

- a béren kívüli (azaz kedvezményes adózású) juttatások adó és járulékterhe 35,7%, mert a kifizetőnek a juttatás értéke 1,19-szerese után kell 16% SZJA-t és 14% EHO-t megfizetnie.
- az egyes meghatározott juttatások (azaz normál adózású) juttatások adó és járulékterhe 51,17%, mert a kifizetőnek a juttatás értéke 1,19-szerese után kell 16% SZJA-t és 27% EHO-t megfizetnie.
- számos juttatás csak a törvényben meghatározott értékhatárig minősül béren kívüli juttatásnak, az a feletti rész egyes meghatározott juttatásnak minősül.
- a béren kívüli juttatások csak legfeljebb évi 500 000 Ft értékben vehetőek igénybe, az a fölötti rész egyes meghatározott juttatásnak minősül.
- bármely egyéb, a törvényben nem nevesített juttatás beilleszthető a cafeteria rendszerbe egyes meghatározott juttatásként, amelyre igaz, hogy a munkáltató valamennyi munkavállaló által megismerhető, belső szabályzat alapján, azonos feltételek szerint biztosítja.

#### **A legnépszerűbb cafeteria juttatások főbb szabályai 2014-ben:**

#### **Adómentes juttatások**

<b>Juttatás neve</b>	<b>Adómentes határ</b>	<b>Éves/Havi határ?</b>
<b>Kockázati biztosítás:</b> - élet- - baleset-	együttesen 30 450 Ft (a minimálbér 30%-a)	havi

- betegség- vagy egészségbiztosítás		
Lakáscélú támogatás	5 millió Ft	5 évente
Kulturális szolgáltatás	50 000 Ft	éves
Sporteseményre szóló belépő	korlátlan	
Bölcsődei szolgáltatás	korlátlan	

**Kedvezményes adózású juttatások**  
(azaz béren kívüli juttatások, amelyek adó- és járulékterhe 35,7%)

Juttatás neve	Kedvezményes határ	Éves/Havi határ?	Megjegyzés
SZÉP vendéglátás alszámla	150 000 Ft	éves	Melegétkezésre használható
SZÉP szálláshely alszámla	225 000 Ft	éves	Szálláshely-szolgáltatásra használható
SZÉP szabadidő alszámla	75 000 Ft	éves	szabadidő-eltöltésre, rekreációra, egészségmegőrzésre használható
Erzsébet utalvány	8 000 Ft	havi	A EUF által kibocsátott utalvány, hideg és melegétkezésre egyaránt használható
Munkahelyi étkeztetés	12 500 Ft	havi	A munkáltató telephelyén működő étkezőhelyen használható
Iskolakezdési támogatás	30 450 Ft (a minimálbér 30%-a)	éves	
Iskolarendszerű képzés	253 750 Ft (a minimálbér két és félszerese)	éves	
Önkéntes egészségpénztári és önszegélyező pénztári	30 450 Ft (a minimálbér 30%-a)	havi	

tagdíj-hozzájárulás			
Önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-hozzájárulás	50 750 Ft (a minimálbér fele)	havi	
Helyi utazásra szolgáló bérlet	a bérlet ára összegéig	havi	

Megvizsgálva a két intézményt az megállapítható, hogy többletbevétel nem lesz, tehát a bevezetésnél azt kell kiszámolni, honnan tud az intézmény az elfogadott költségvetéséből átcsoportosítani.

#### Általános Iskola:

Iskolai aktív dolgozói létszám: 35fő.

Így a költségek 35 fő X Bruttó 200.000.-Ft + járulékok ( 70.080.-Ft) összesen 270.080.-Ft = **9.452.800.-Ft éves költséget jelent a munkáltatónak.**

#### Óvoda:

Óvodai dolgozói létszám: 27 fő.

Így a költségek 27 fő X Bruttó 200.000.-Ft + járulékok ( 70.080.-Ft) összesen 270.080.-Ft = **7.292.160.-Ft éves költséget jelent a munkáltatónak.**